



Fundusze Europejskie

Specyfika i kryteria wyboru projektów

Działania 5.9 Kształcenie ustawiczne w zakresie podnoszenia kompetencji kadr kultury i turystyki

Gdańsk, 4 czerwca 2025 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Podstawowe informacje o naborach (slajd 1 z 2)

	Kadry kultury	Kadry turystyki
	NABÓR 1	NABÓR 2
Data ogłoszenia naboru:	22.05.2025 r.	
Początek naboru:	23.05.2025 r.	
Koniec naboru:	16.07.2025 r.	
Kwota przewidziana na dofinansowanie projektów [PLN]:	19 092 988,24 zł (na każdy nabór)	
Sposób wyboru:	konkurencyjny	
Wkład własny beneficjenta:	5%	
Cross-financing:	0%	
Okres realizacji projektu	Projekt może być realizowany od dnia ogłoszenia naboru , przy czym termin realizacji projektu założony we wniosku o dofinansowanie musi zakładać jego rozpoczęcie do końca pierwszego kwartału 2026 roku oraz zakończyć się maksymalnie do końca trzeciego kwartału 2029 roku.	

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- Podstawowe informacje o naborach (slajd 2 z 2)

Do naborów, jako wnioskodawcy, mogą przystąpić, w szczególności:

- Administracja publiczna;
- Instytucje nauki i edukacji;
- Instytucje ochrony zdrowia;
- Instytucje wspierające biznes;
- Organizacje społeczne i związki wyznaniowe;
- Partnerzy społeczni;
- Przedsiębiorstwa;
- Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne;
- Służby publiczne.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Typy projektów

Podnoszenie kompetencji kadr kultury i turystyki w zakresie prowadzenia działalności kulturalnej i turystycznej, nawiązywania współpracy i partnerstw ponadinstytucjonalnych, efektywnego udostępniania potencjalnym odbiorcom produktów kultury adekwatnych do ich potrzeb oraz rozwoju społecznych funkcji kultury i turystyki wpływających na wzrost wiedzy oraz zmianę zachowań i postaw w obszarze kultury i tożsamości regionalnej.

Przedmiotowy nabór dotyczy wyłącznie wsparcia kadr kultury.

NABÓR 1

Przedmiotowy nabór dotyczy wyłącznie wsparcia kadr turystyki.

NABÓR 2

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Grupa docelowa (slajd 1 z 2)

Kadry kultury	Kadry turystyki
Wsparcie w ramach Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne udzielane jest osobom dorosłym pracującym w branżach w obszarze kultury , które z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje umiejętności/kompetencje lub nabywać kwalifikacje w obszarze kultury .	Wsparcie w ramach Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne udzielane jest osobom dorosłym pracującym w branżach w obszarze turystyki , które z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje umiejętności/kompetencje lub nabywać kwalifikacje w obszarze turystyki .

Wsparciem mogą zostać objęte tylko osoby fizyczne mające miejsce zamieszkania w rozumieniu ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks cywilny lub pracujące albo uczące się na terenie województwa pomorskiego.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Grupa docelowa (slajd 2 z 2)

Kadry kultury	Kadry turystyki
<u>Osoby dorosłe pracujące w branżach w obszarze kultury to osoby:</u> a. zatrudnione zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, lub b. współpracujące na podstawie umowy cywilno-prawnej zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny lub c. prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek, <u>w branżach (PKD) wchodzących w skład obszaru kultury, których wykaz stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu wyboru projektów.</u>	<u>Osoby dorosłe pracujące w branżach w obszarze turystyki to osoby:</u> a. zatrudnione zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, lub b. współpracujące na podstawie umowy cywilno-prawnej zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny lub c. prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek, <u>w branżach (PKD) wchodzących w skład obszaru turystyki, których wykaz stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu wyboru projektów.</u>

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

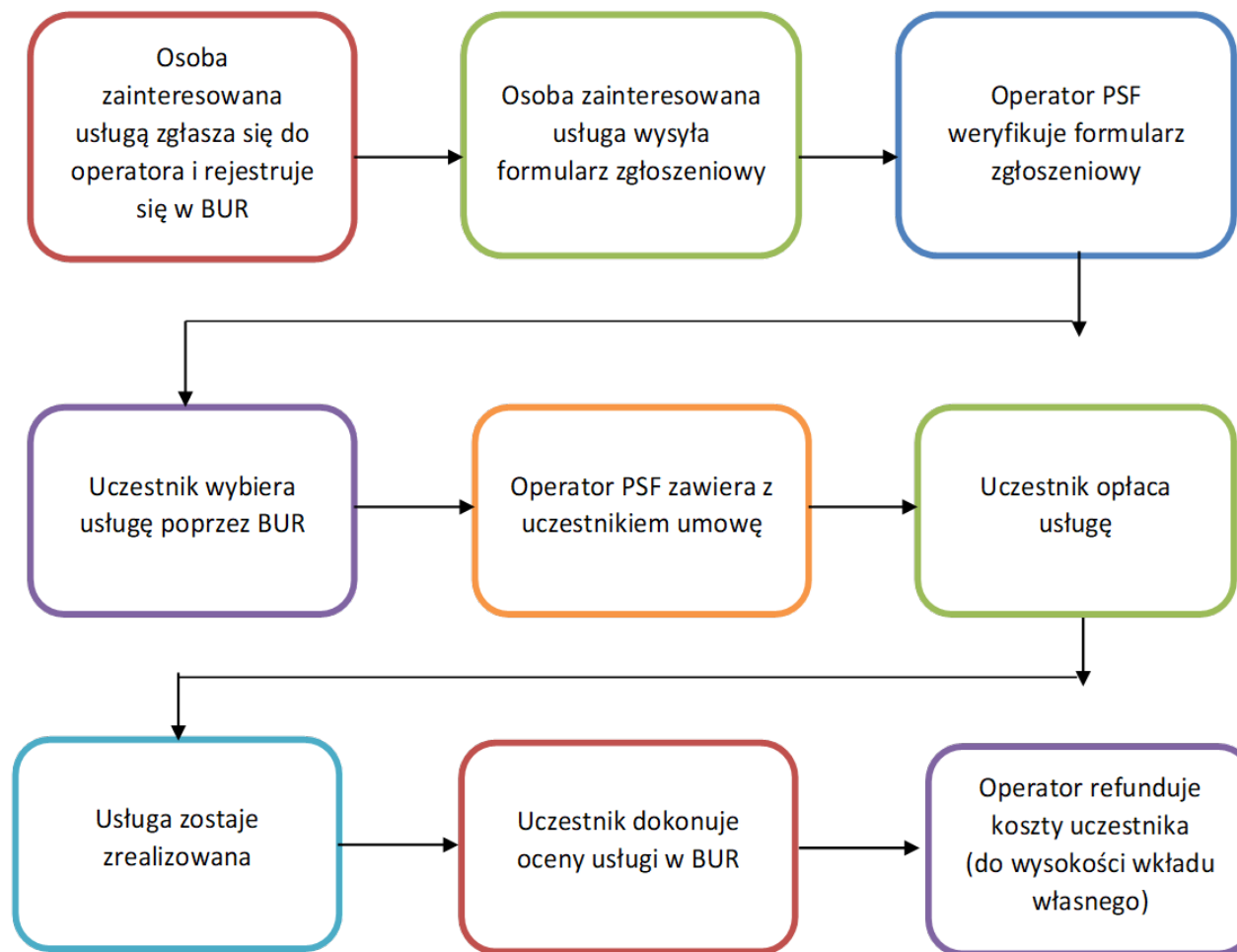
– Główne warunki realizacji wsparcia

- Celem **każdego z naborów** jest wybór **jednego projektu** składanego przez podmiot pełniący rolę operatora dla województwa pomorskiego w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania. **Operator** oznacza podmiot odpowiedzialny za realizację projektu Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) i dystrybucję wsparcia na rzecz uczestników, w tym w szczególności za ich rekrutację do projektu, pomoc w wyborze odpowiedniej usługi rozwojowej oraz za zawieranie i rozliczanie zawartych umów wsparcia.
- Udzielane wsparcie ma **charakter popytowy**, co oznacza, że osoba dorosła – świadomie i niezależnie od operatora i podmiotu realizującego wsparcie – dokonuje wyboru usługi rozwojowej, która jest dla niej potrzebna do realizacji określonego celu rozwojowego. Usługi te należy wybierać z Bazy Usług Rozwojowych (BUR).
- W celu zapewnienia dostępności wsparcia przez cały okres realizacji projektu, rekrutacja uczestników będzie się odbywać w **turach**.
- Katalog przykładowych szkoleń znajduje się w podrozdziale 2.3.2. Regulaminu wyboru projektów.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Ścieżka wsparcia dla usługi rozwojowej

Ścieżka wsparcia dla usługi rozwojowej



Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Główne warunki realizacji wsparcia (slajd 1 z 2)

Zasady dotyczące finansowania usług rozwojowych:

- Dystrybucja środków EFS+ jest dokonywana w oparciu o **system refundacji** na podstawie **umowy trójstronnej** (pomiędzy operatorem, dostawcą usług wpisanym do BUR i uczestnikiem).
- Maksymalna kwota usługi rozwojowej (rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia), która może zostać rozliczona w ramach projektu wynosi **10 000,00 PLN** na uczestnika, przy czym uczestnik może wybrać usługę droższą. W takim przypadku zobowiązany jest do sfinansowania różnicy z własnych środków poza projektem.
- Poziom dofinansowania usługi rozwojowej wynosi **95%** kosztów tej usługi, a wkład własny wnoszony przez uczestnika **5%**.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Główne warunki realizacji wsparcia (slajd 2 z 2)

Zasady określania maksymalnej kwoty dofinansowania pojedynczej godziny usługi rozwojowej:

- Na etapie realizacji projektu, przed rozpoczęciem świadczenia usługi, operator zobowiązany jest do zweryfikowania, czy cena pojedynczej usługi rozwojowej w danej kategorii/podkategorii, dla województwa pomorskiego, za okres ostatnich 12 miesięcy od dnia ogłoszenia tury na dofinansowanie usług rozwojowych, **nie przekracza III kwartyła ceny za osobogodzinę netto wskazanej w porównywarce cen usług rozwojowych dostępnej w BUR.**

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- Obowiązki operatora

Operator jest zobowiązany do zapewnienia osobom dorosłym zainteresowanym podniesieniem swoich umiejętności lub kompetencji lub nabyciem kwalifikacji dodatkowego wsparcia w zakresie co najmniej:

- zbudowania motywacji do rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabycia kwalifikacji;
- wsparcia w analizie potrzeb rozwojowych, np. z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji;
- wsparcia w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w BUR;
- identyfikacji nabytych umiejętności/kompetencji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass;

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- Koszty kwalifikowalne

Kwalifikowanie kosztów usługi rozwojowej jest możliwe w przypadku, gdy zostały spełnione łącznie co najmniej poniższe warunki:

- zgłoszenie na usługę rozwojową zostało zrealizowane za pośrednictwem BUR;
- wydatek został rzeczywiście poniesiony na zakup usługi rozwojowej;
- wydatek został prawidłowo udokumentowany;
- usługa rozwojowa została zrealizowana zgodnie z założeniami określonym w Karcie Usługi;
- usługa zakończyła się wypełnieniem ankiety oceniającej usługę rozwojową, zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych określonym w Regulaminie BUR .

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne-

- Koszty niekwalifikowalne

W ramach projektu PSF **nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów usługi rozwojowej**, która:

- jest świadczona przez podmiot na rzecz swoich pracowników;
- jest świadczona przez podmiot, z którym osoba dorosła korzystająca ze wsparcia z własnej inicjatywy jest powiązana kapitałowo lub osobowo;
- jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję operatora lub partnera w danym projekcie PSF albo przez podmiot powiązany z operatorem lub partnerem kapitałowo lub osobowo;
- jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję operatora lub partnera operatora PSF w którymkolwiek RP lub FERS;
- obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty dojazdu i zakwaterowania.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Kryteria formalne, obligatoryjne

Kadry kultury

Projekt zakłada, że co najmniej 72% osób pracujących objętych wsparciem, zdobędzie nowe umiejętności, wiedzę lub uzyska kwalifikacje.

Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie w ramach naboru.

Projekt zakłada, że obszar realizacji projektu wskazany we wniosku o dofinansowanie obejmuje całe województwo.

Projekt zakłada, że grupą docelową wsparcia są wyłącznie osoby dorosłe pracujące w branżach w obszarze kultury, które z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje umiejętności/kompetencje lub nabywać kwalifikacje w obszarze kultury (dotyczy projektów w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr kultury).

Projekt zakłada, że grupą docelową wsparcia są wyłącznie osoby dorosłe pracujące w branżach w obszarze turystyki, które z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje umiejętności/kompetencje lub nabywać kwalifikacje w obszarze turystyki (dotyczy projektów w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr turystyki).

Projekt zakłada, że wartość docelowa wskaźnika produktu Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi została wskazana na minimalnym poziomie 1 500 osób.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Kryteria merytoryczne, premiujące

Kadry kultury

Kadry turystyki

Kryteria strategiczne, Obszar D: Specyficzne ukierunkowanie projektu

Specyfika grupy docelowej

Ocenie podlega stopień, w jakim projekt obejmie wsparciem osoby:

- a) młode w wieku 18-29 lat,
- b) w wieku 55 lat i starsze,
- c) o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- d) z niepełnosprawnościami,
- e) kobiety,
- f) sprawujące opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI - dokumenty

Definicje wskaźników zawarte są w **załączniku nr 2** do regulaminu „**Zasady pomiaru wskaźników** w projekcie dofinansowanym z EFS Plus w ramach programu regionalnego FEP 2021-2027”.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI – podstawowe rozróżnienie

- **WSKAŹNIKI PRODUKTU** – mierzą wielkość i pokazują charakter oferowanego wsparcia lub grupę docelową objętą wsparciem w projekcie; odnoszą się, co do zasady, do osób lub podmiotów objętych wsparciem; monitorowane są **w momencie rozpoczęcia** udziału w projekcie;
- **WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO** - odnotowują zmianę między tym co było w momencie rozpoczęcia wsparcia, a tym co jest efektem wsparcia bezpośrednio po zakończeniu udziału w projekcie; mierzone są co do zasady **do 4 tygodni od zakończenia udziału** przez uczestnika lub podmiot obejmowany wsparciem w projekcie.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI – wniosek o dofinansowanie (1 z 5)

- W ramach naboru obowiązuje **11 wskaźników** (8 produktu i 3 rezultatu bezpośredniego).
- **Wszystkie** 11 wskaźników **należy monitorować**, co oznacza, że trzeba je wybrać we wniosku o dofinansowanie, wskazać ich planowaną wartość (także jeśli będzie to 0).
- W rubryce „**Sposób pomiaru wskaźnika**” **nie może wystąpić określenie „nie dotyczy”** – należy określić możliwy sposób pomiaru, w tym źródła danych lub można zadeklarować przykładowo: „Na etapie planowania działań projektowych nie przewiduje się działań związanych z ww. wskaźnikiem. Niemniej wskaźnik ten będzie na bieżąco monitorowany, każdorazowo w momencie pojawienia się osób bądź sytuacji, której dotyczy”.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI - wniosek o dofinansowanie (2 z 5)

Obowiązkowe wskaźniki produktu:

- PLGCO01 - Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi (osoby);
- EECO05 - Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (osoby).

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI - wniosek o dofinansowanie (3 z 5)

Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

- EECR03 - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby);
- PLGCR01 - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu (osoby);
- PLDGCR04 - Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby).

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI - wniosek o dofinansowanie (4 z 5)

Inne wspólne wskaźniki produktu:

- EECO12 - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (osoby);
- EECO13 – Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie (osoby);
- EECO14 – Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie (osoby);
- EECO15 – Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie (osoby);
- EECO16 – Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie (osoby).

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI - wniosek o dofinansowanie (5 z 5)

Wskaźniki mierzone we wszystkich celach szczegółowych odnoszące się do dostępności:

- **PL0CO01 – Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami (sztuki).**

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- WSKAŹNIKI – kryterium specyficzne

Kryterium specyficzne zgodności z FEP 2021-2027 i dokumentami programowymi

Ocenie podlega zgodność projektu ze szczegółowymi uwarunkowaniami określonymi w opisie celu szczegółowego (g) w FEP 2021-2027 oraz w opisie Działania 5.9. w SZOP, tj.:

czy w ramach projektu założono realizację wskaźnika rezultatu bezpośredniego **Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu** na poziomie co najmniej **72%** wartości wskaźnika produktu **Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie.**



2025
ROK POMORSKIEGO
RZEMIOSŁA

Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO